

# Kareluwood

- Metsäalan moniosaaja -

VASTUULLISUUSRAPORTTI 2025



# Karelwood tänään

Karelwood Oy on Joensuussa pääpaikkaansa pitävä metsäalan moniosaaja. Yrityksen palveluihin kuuluvat kuntien ja kaupunkien metsäomaisuuden hoito, puisto- ja maisemahakkuut sekä luonnon ennallistamistyöt. Toiminnan keskiössä ovat infran rakentamiseen ja ylläpitoon liittyvät kasvustonkäsittelytyöt. Palvelemme ammattitaitoisella henkilökunnalla ja nykyaikaisella kalustolla asiakasvaatimukset huomioiden. Palveluiden laadukkaassa keskiössä ovat turvallisuus, kustannustehokkuus ja ympäristön huomioiminen.

Henkilökuntamme muodostuu monen alan erikoisosaajista ja joukostamme löytyy asiantuntijuutta metsäomaisuuden hoitoon, logistiikkaan, maankäyttösopimukseen, vaativiin puustonpoistotöihin ja maastosuunnitteluun. Maastosuunnittelussa käytössämme ovat nykyaikaiset paikkatieto-ohjelmistot ja GNSS –mittauslaitteisto. Laajan yhteistyöverkostomme kautta työllistämme välillisesti noin 50 henkilöä.

**Yhtiömuoto:**  
Osakeyhtiö (Oy)

---

**Toimialaluokitus (NACE):**  
02200 Puunkorjuu

---

**Yhtiön rekisteröintimaa:**  
Suomi

---

**Osoite ja päätoimipaikka:**  
Telitie 1B, Joensuu

# Laadintaperiaatteet

Vastuullisuusraportti on laadittu yksittäisenä raporttina ja kattaa Karelwood Oy:n oman toiminnan. Raportti ei ole konserniraportti. Raportti on laadittu vuodelle 2025 noudattaen EU:n VSME-standardin perus- ja lisämoduuleja, jotka muodostavat pk-yrityksille selkeän ja CSRD-direktiivin kanssa yhteensopivan mallin vastuullisuustiedon tuottamiseen. Raportti kattaa vastuullisuuden kolme osa-aluetta – ympäristö (E), sosiaalinen vastuu (S) ja hyvä hallinto (G) – ja tarjoaa kokonaiskuvan yrityksemme vaikutuksista, tavoitteista ja kehitystoimenpiteistä tilikaudella 1.1.–31.12.2025. Tietoja ei ole jätetty raportoimatta sen luokittelun tai arkaluontoisuuden vuoksi. Raportti on toteutettu osana Karelia-ammattikorkeakoulun opiskelijan opinnäytetyötä.

**luotettava  
kumppani**  
vastuu group



## VASTUULLISUUDEN OSA-ALUEET

# ESG

**YMPÄRISTÖ Environment**

**YHTEISÖ Social**

**HALLINTO Governance**

Sertifikaatti	Myönnetty / Myöntäjä
ISO 9001:2015 laatujärjestelmä	20.8.2025 Laatupankki – QMClouds Oy
ISO 14001:2015 ympäristöjärjestelmä	20.8.2025 Laatupankki – QMClouds Oy
ISO 45001:2018 työturvallisuusjärjestelmä	20.8.2025 Laatupankki – QMClouds Oy
FIN-PEFC-COC-1549 sertifikaatti	6.4.2026 Finotrol / Control Union Finland Oy
PEFC-metsäsertifikointi	Voimassa toistaiseksi

# Vuoden 2025 toiminta alueemme ja tunnuslukuja

Suurin projekti oli  
Lakeuslinja Kalajoki  
– Toholampi



Asiakkaiden määrä:

16

Henkilöstö:

7

Liikevaihto:

8 milj. €

Alihankkijoiden  
konemäärä:

6

Tilikauden tulos:

233 900  
euroa

Taseen loppusumma:

2,4  
miljoonaa euroa

Ennallistettuja  
suoalueita:

80  
hehtaaria

Infra hankkeiden  
kasvustonkäsittely pinta-ala:

650  
hehtaaria

# Liiketoimintamalli



## Yhtiön merkittävät tuote- ja/tai palveluryhmät:

- Suurin osa liikevaihdon kehityksestä syntyy erilaisista palveluista infran rakentamiseen ja ylläpitoon liittyvät kasvustonkäsittelytyöt.
- Kuntien ja kaupunkien metsäomaisuuden hoito, puisto- ja maisemahakkuut sekä luonnon ennallistamistyöt



## Kuvaus yhtiön merkittävistä markkinoista:

- B2B, kunnat ja valtiot



## Kuvaus yhtiön keskeisistä liiketoimintasuhteista:

- Asiakkaat, sopimusurakoitsijat, viranomaiset, rahoitus ja vakuutuslaitokset, koulutuslaitokset
- Osakkaat, työntekijät, tilipalvelu, työterveyshuolto



Vuonna 2025 Karelwood kehitti toimintaansa merkittävästi kestävästi kestävä kehityksen näkökulmasta. Lisäksi kehitimme raportoinnin prosesseja ja laajensimme omavalvonnan järjestelmällisyyttä.

Yrityksemme vastuullisuus perustuu käytännönläheisiin toimintamalleihin:

- Ympäristövaikutusten minimointi kaikissa työvaiheissa
- Turvallisuuden perustuva toimintakulttuuri
- Avoin sidosryhmäyhteistyö
- Osaamisen jatkuva kehittäminen
- Kiertotalouden periaatteiden soveltaminen

# Ilmastokumppanuus

Tammikuussa 2026 allekirjoitimme ilmastositoumuksen Joensuun kaupungin kanssa. Sitouduimme noudattamaan seitsemää toimenpidettä ja tavoitetta, joilla pyrimme vaikuttamaan ilmastokuormaamme. Täten liityimme ilmastokumppaniksi Joensuun seudun ilmastokumppanuusverkostoon.

Ilmastositoumuksen tavoitteet:

- ✓ Edistämme Joensuun kaupungin hiilineutraaliustavoitetta
- ✓ Kehitämme kestävyysraportointia VSME-standardin mukaisesti
- ✓ Uusiutuvan polttoaineen käytön lisääminen työkoneissa
- ✓ Korotetaan työkoneiden Stage-luokitusta
- ✓ Lisätään kestävää työmatkaliikkumista
- ✓ Tarjotaan asiakkaille ratkaisuja luonnon monimuotoisuuden lisäämiseksi ja kestävään metsänhoitoon
- ✓ Seuraamme toimenpiteiden etenemistä ja viestimme saavutuksistamme ilmastokumppaneille ja muille sidosryhmille



# Käytännöt, politiikat ja tulevaisuuden aloitteet kestävyysedistämiseksi sekä niiden kuvaukset

Alla oleva taulukko kuvaa, mihin VSME-standardin mukaisiin kestävyysedistämisen osa-alueisiin yrityksellä on olemassa käytäntöjä, politiikkoja tai tulevia kehitystoimenpiteitä.

	Meillä on seuraavia kestävä kehityksen käytäntöjä, politiikkoja tai tulevia aloitteita (Kyllä/Ei)	Ne ovat julkisesti saatavilla (Kyllä/ei)	Ne sisältävät tavoitteita (Kyllä/Ei)	Suunnitelmien kuvaus
Ilmastonmuutos	Kyllä	Kyllä	Kyllä	➤ Joensuun kaupungin ilmastositoumuksen mukaiset tavoitteet
Saastuminen	Kyllä	Ei	Kyllä	➤ Tavoitteena olla saastumatta luonnonvaroja
Vesi- ja merivarat	Kyllä	Ei	Ei	➤ Toimimme PEFC- ja FSC-kriteerien mukaisesti
Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Kyllä	Ei	Ei	➤ Toimimme PEFC- ja FSC-kriteerien mukaisesti
Kiertotalous	Kyllä	Ei	Ei	➤ Kiertotalouden periaatteiden noudattaminen
Oma työvoima	Kyllä	Ei	Kyllä	➤ Code of Conductin ja valitusten käsittelymekanismin laatiminen
Työntekijät arvoketjussa	Kyllä	Ei	Kyllä	➤ Huomioimme ja jaamme työtehtäviä jokaisen vahvuuksien mukaan
Vaikutuksen alaiset yhteisöt	Ei	Ei	Ei	-
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Ei	Ei	Ei	➤ Emme myy tuotteita
Liiketoiminnan harjoittaminen	Kyllä	Ei	Kyllä	➤ Huomioimme kaikkien arvon toimiketjussa

# Vesistöt ja ympäristö

Otamme ympäristönäkökohdat ja ympäristönsuojelun huomioon kaikessa toiminnassamme. Tavoitteenamme on pitää työn aiheuttamat ympäristövaikutukset mahdollisimman pieninä ja varmistaa, että työskentely toteutetaan kestävien toimintatapojen mukaisesti. Kiinnitämme huomiota maaperän, kasvillisuuden ja muun luonnon kulumisen ehkäisemiseen sekä siihen, että työmaiden suunnittelu ja toteutus tehdään ympäristöä kunnioittaen.

Noudatamme toiminnassamme Suomen vesilakia (587/2011), PEFC- ja FSC-vaatimuksia kaikissa työvaiheissa. Huolehdimme, että työskentely ei aiheuta haittaa vesistöille tai pohjavesialueille. Säilytämme tarvittavat suojakaistat sekä suunnittelemme ajourat ja varastointialueet siten, että vesistöihin kohdistuva kuormitus pysyy mahdollisimman vähäisenä. Vesistöjen läheisyydessä työskentelemme aina erityistä varovaisuutta noudattaen.

# Ilman, veden ja maaperänpilaantuminen

Karelwoodilla ei ole velvollisuutta raportoida viranomaisille erittelyä päästöistään ilmaan, veteen ja maaperään. Päästöjä toimistotiloissa ei juurikaan synny. Tavoitteena on pienentää polttoaineen kulutusta työkoneissa omalla työllä ja kokemuksella. Polttoaineen kulutusta seurataan useilla työmailla. Päästöjen pienentämiseen pystytään vaikuttamaan nykyaikaisilla koneilla ja järkevällä työmaiden ketjutuksella.

# Lakeuslinjalle toteutettu viherkäytävä

Viherkäytävä yhdistää vierimetsät toisiinsa ja sen tarkoituksena on tarjota metsäneläimille suojaisa ylitys johtoaukean yli. Tulevina vuosina säästöpuiden alle annetaan kehittyä luontaisesti syntyvästä taimiaineksesta peitteisyyttä lisäävää kasvustoa. Katkaistut tekopökkelöt muodostavat lahoppuujatkumon tarjoten kasvualustan tästä riippuville kasvi- ja eliölajeille.

Lunastussopimuksen yhteydessä Fingrid Oy tarjoaa maanomistajille ylimääräisen korvauksen heidän mailleen tehtävistä tekopökkeloistä, jotta koko sähkölinjan pituudelle saadaan lahoppuustoa.

## Ilmastoriskit

Karelwoodilla ei ole arvioitu ilmastoriskejä vuonna 2025.

## Biologinen monimuotoisuus

Yritys ei omista eikä vuokraa maa-alueita, eikä siten hallinnoi suoraan biodiversiteetin kannalta herkkiä alueita. Yritys vastaa kuitenkin kohteiden suunnittelusta sekä työn toteutuksen ohjauksesta, minkä vuoksi sillä on välillinen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen. Toiminnan vastuullisuuden varmistamiseksi myös yritys edellyttää aliurakoitsijoiltaan voimassa olevan lainsäädännön, metsätalouden ohjeistusten sekä soveltuvien sertifiointivaatimusten (esimerkiksi PEFC) noudattamista.



# Palveluiden laatu ja toimitusvarmuus

Projekteissa on otettu vuonna 2025 käyttöön omavalvonta lomake, jossa tarkastetaan työn laatua ja asiakkaiden vaatimusten toteuttamista. Keskiarvolukuja ei voida julkaista pienen otanta määrän vuoksi, mutta tulemme tuomaan niitä esille tulevaisuudessa. Niissä seurataan mm. ajourapainaumia, puustovaurioita ja ympäristövahinkoja. Parannamme ja kehitämme omavalvontaa jatkuvasti.

Projektien valmistumisaste oli viime vuonna 100% määräaikojen puolesta. Vuoden isoin projekti Lakeuslinja valmistui melkein kuukauden etuajassa.

# Energia- ja kasvihuonekaasupäästöt

Energiankulutus 2025	Uusiutuva lähde (MWh)	Uusiutumaton lähde (MWh)
Sähkö	0	22
Lämmitys	10	0
<b>Yhteensä</b>	<b>10</b>	<b>22</b>

Päästöt (tonnia CO <sub>2</sub> e)	2025
Scope 1	0
Scope 2	8,8
Scope 3	745,1
<b>Yhteensä</b>	<b>753,9</b>

Hiili-intensiteetti (Scope 1 + 2)	8,8 tCO <sub>2</sub> e/M€
Kokonaisintensiteetti (Scope 1 + 2 + 3)	93,8 tCO <sub>2</sub> e/M€

Tulemme laatimaan tulevaisuudessa päästövähennystavoitteita kasvihuonekaasupäästöille.

# Veden kulutus

	2025
Toimistotilojen veden otto (m <sup>3</sup> )	28

# Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto

Yrityksen omassa toiminnassa syntyy vain kotitalousjätettä. Yritys soveltaa kiertotalouden periaatteita. Kaikki toimistotiloissa syntyvät jätteet kierrätetään asianmukaisesti.



# Työterveys- ja turvallisuus

Karelwoodilla on käytössä laajat työterveyspalvelut Terveystalon kautta. Sen lisäksi meillä on työntekijöillemme:

- ☑ Vapaa-ajan tapaturmavakuutus
- ☑ Työtaturmavakuutus
- ☑ Leikkausturvavakuutus
- ☑ Liikunta- ja kulttuuriedut

Työtaturmien ja kuolemantapausten määrä vuonna 2025

0

Sairauspoissaolot

0,15 %

Tapaturmataajuus

0

Turvallinen ja asianmukainen työskentely on kaiken toimintamme lähtökohta. Yritys on laatinut kaikista työlajeista työturvallisuusohjeet ja perehdyttänyt työntekijät ohjeiden mukaisesti turvallisiin työtapoihin sekä henkilökohtaisten suojainten käyttöön. Kaikki perehdytysmateriaalit dokumentoidaan laatujärjestelmään. Vuonna 2025 koneiden ja sahatöiden omavalvonta on mobilisoitu työntekijöille täytettäväksi viikoittain.

Jokainen työntekijä suorittaa seuraavat koulutukset:

- Työturvallisuuskortti
- Tieturva 1 & 2
- Ensiavun peruskurssi
- Metsäsertifiointikoulutukset PEFC & FSC
- Sähköturvallisuuskortti SFS6002 opastettu henkilö
- Rataturva (TURVA)
- Asiakaskohtaiset erikoiskoulutukset

Yrityksen- ja alihankintayrityksien henkilöstön koulutusten ajantasaisuutta seurataan koulutusrekisterin avulla. Koulutustuntien määrä vuodessa on keskimäärin 30 h/työntekijä.

# Palkkaus ja työehtosopimukset

Työntekijöille maksetaan työehtosopimus METO – Metsäalan Asiantuntijat ry:n mukaista palkkaa. Työehtosopimuksen piirissä olevien työntekijöiden osuus on 100 %. Yrityksen ei tarvitse raportoida sukupuolten välistä palkkaeroa, koska raportointi vaatimus on vähintään 150 työntekijää.

# Ihmisoikeuspolitiikka- ja loukkaukset

Yritykselle ei ole laadittu ihmisoikeuspolitiikkaa. Tulemme laatimaan eettisen toiminnan ohjeet (Code of Conduct) ja valitusten käsittely mekanismin.

Yrityksen tiedossa ei ole vahvistettuja ihmisoikeusloukkauksia, jotka koskevat omia tai arvoketjun työntekijöitä, vaikutuspiirissä olevia yhteisöjä, kuluttajia tai loppukäyttäjiä.

# Työvoima ja hallitus

Karelwoodilla työskenteli vuonna 2025 7 työntekijää, joista 100% olivat miehiä ja sopimukset toistaiseksi voimassa olevia.

Hallituksessa on yhteensä 4 jäsentä, joista kaikki ovat miehiä.

# Yhteistyökumppanimme urheilun maailmasta

- Jokipojat junior
- Viinijärven Urheilijat
- Kataja Basket
- Joma superpesis
- Ylämyllyn Yllätys
- Jippo



# Yhteistyökumppanimme yhdistystoiminnasta

- Suomen yrittäjät
- Koneyrittäjät Ry
- Lehmon VPK Ry
- SPR verenluovutus
  - Karelwoodilla on käytössä Punaisen Ristin Veripalvelun työpaikkasertifikaatti. Tämä tarkoittaa, että työntekijät saavat luovuttaa verta työajalla. Näin alennamme kynnystä tekemään hyvää ja osoitamme yhteiskuntavastuuta.

LUOVUTAMME VERTA

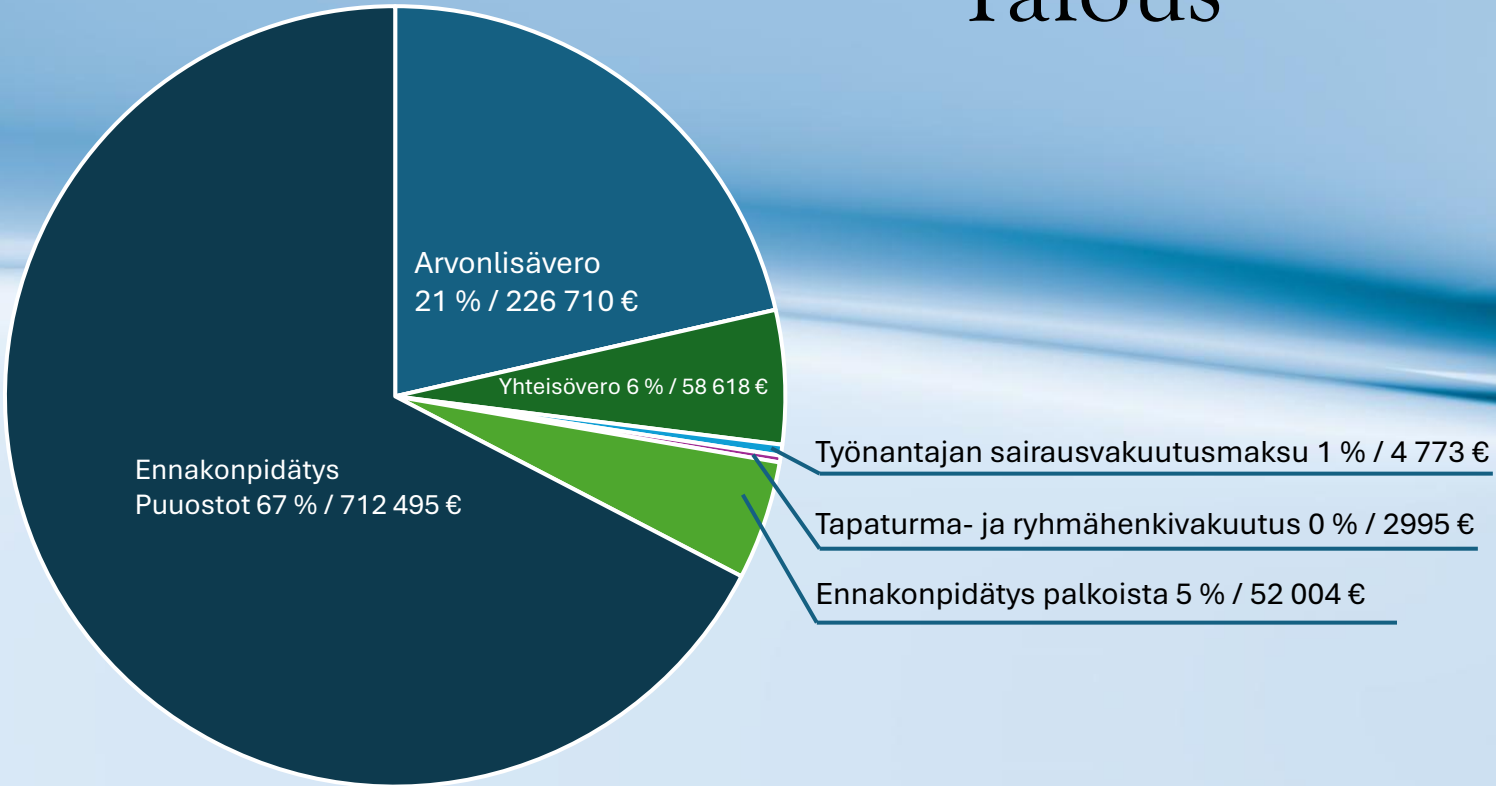


**TYÖAJALLA**



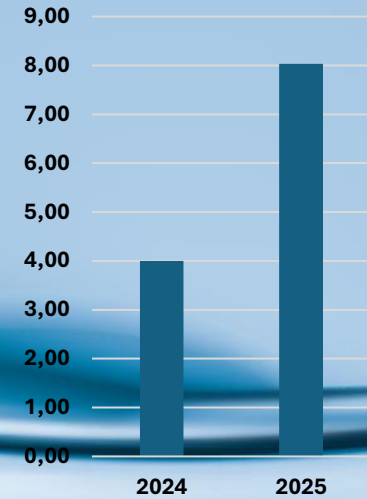
# Talous

## VEROKÄDENJÄLKI

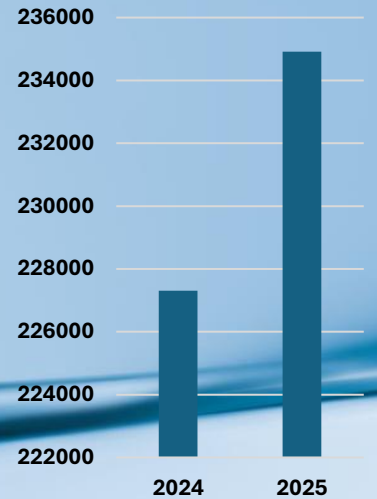


Tiettyjen toimialojen tulot ja niiden poissulkeminen EU:n vertailuarvosta  
Yritys ei saa liikevaihtoa kiistanalaisilta toimialoilta, eikä yritys ole poissuljettu mistään EU:n viiteindekseistä

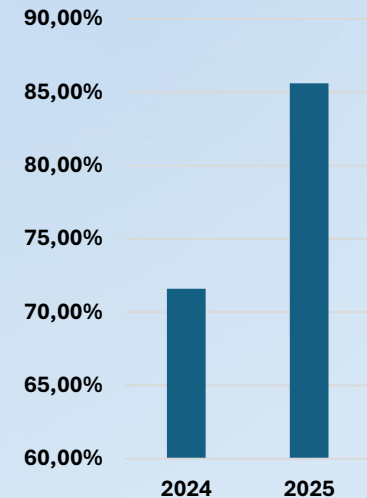
## Liikevaihto (M €)



## Liikevoitto (€)



## Omavaraisuus



# Katsaus menneeseen vuoteen 2025

Vuosi 2025 oli Karelwoodille kasvun, uudistumisen ja pitkäjänteisen kehittämisen aikaa. Metsäalan toimintaympäristö muuttuu nopeasti – ilmastonmuutoksen hillintä, luonnon monimuotoisuuden vahvistaminen sekä infrarakentamisen kasvavat vaatimukset korostavat vastuullisia ja kustannustehokkaita palveluratkaisuja. Tässä muutoksessa Karelwood on vahvistunut, selkeyttänyt rooliaan ja rakentanut pohjaa tulevaisuuden kilpailukyvyille.

Yrityksemme ydintoiminta – kuntien ja kaupunkien metsäomaisuuden hoito, puusto- ja kasvustonkäsittely sekä luonnon ennallistamistyöt myös pitkään toiminamme peruskivenä oleva infrasektorimme on kasvanut tasaisesti ja vahvistanut asemaamme infrasektorin luotettavana kumppanina. Toimintamme kulmakiviä ovat osaava henkilöstö, moderni kalusto yhdistettynä vahvoihin kumppanuuksiin sekä eri viranomaisstahojen tiivis yhteistyö. Vuonna 2025 teimme merkittäviä panostuksia raportoinnin ja kestävyystyön kehittämiseen. Siirryimme noudattamaan VSME-standardia, joka tarjoaa pk-yrityksille rakenteisen ja läpinäkyvän mallin vastuullisuustiedon tuottamiseen. Samalla liityimme Joensuun kaupungin ilmastokumppanuusverkostoon, mikä vahvistaa sitoutumistamme konkreettisiin ilmastotekoihin ja päästöjen vähentämiseen tulevana vuosina. Karelwoodin toiminta perustuu pitkäjänteisyyteen, vastuulliseen resurssien käyttöön ja asiakkaiden tarpeiden syvälliseen ymmärtämiseen. Henkilöstömme työskentelee vuosittain vaativissa ympäristöissä, ja heidän ammattitaitonsa näkyy jokaisessa projektissa – niin turvallisuuden, laadun, kuin ympäristövaikutustenkin näkökulmasta. Vuonna 2026 jatkamme panostuksia digitaalisuuteen, osaamiseen ja ilmastovaikutusten hallintaan, jolla varmistamme tulevaisuudessakin roolimme suomalaisen metsä- ja infrapalveluiden toimijana.

Janne Tahvanainen  
Hallituksen puheenjohtaja, Karelwood Oy

# Kriisitilanteet

Varaudumme kriisitilanteisiin resurssien joustavalla siirtelyllä sekä ennakoimalla ja automatisoimalla työvaiheita ja tehtäviä. Työparimallilla varmistetaan tilannetta, jossa asiakas ei olisi yhden vastuuhenkilön varassa. Tietoturvallisuus, varmuustallennukset ja erikoisjärjestelyt ovat menetelmiä, joilla voidaan turvata väliaikaista työnohjausta.

# Teknologia

Yritys hyödyntää toiminnassaan nykyaikaisia ohjelmistoja, joiden avulla työn suunnittelu, ohjaus ja seuranta toteutetaan sähköisesti. Toiminnanohjaus kattaa sekä työmailla käytettävät koneet että henkilöstön ja kaikki keskeiset järjestelmät toimivat pilvipalveluissa. Tämä mahdollistaa ajantasaisen tiedonhallinnan, tehokkaan resurssien kohdentamisen sekä sujuvan viestinnän eri toimijoiden välillä. Tekoälyn hyödyntäminen on tunnistettu tärkeäksi kehityssuunnaksi. Vuonna 2025 yritys on harjoitellut ja kehittänyt tekoälyn käyttöä osana toimintaansa, ja tavoitteena on lisätä sen hyödyntämistä tulevaisuudessa. Osana teknologista kehitystä ja yhteistyötä asiakkaiden kanssa yritys on myös sopinut ensimmäisten asiakkaidensa kanssa uusiutuvan polttoaineen käytön aloittamisesta vuodesta 2027 alkaen.

# Tulevaisuus

Tulemme kehittämään raportointia omalta osaltamme jatkossakin. Tulevaisuuden tavoitteita on tuoda eri alan osaajia saman katon alle.



PERUSMODUULI

Tiedonantopyyntö

Sivunumerot

<b>Yleiset tiedot</b>	B1 Valmistelun perusta	1-3
	B2 Käytännön toimet ja tavoitteet kestäväää taloutta kohti	6
	B3 Energia ja kasvihuonepäästöt	10
<b>Ympäristövastuu</b>	B4 Ilman, veden ja maaperän saastuminen	7
	B5 Biologinen monimuotoisuus	8
	B6 Vesi	10
	B7 Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	10
	B8 Työvoiman yleiset piirteet	12
<b>Sosiaalinen vastuu</b>	B9 Työterveys ja työturvallisuus	11
	B10 Palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus	11,12
<b>Hyvä hallintotapa</b>	B11 Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta	15

**LISÄMODUULI****Tiedonantopyyntö****Sivunumerot**

<b>Yleiset tiedot</b>	C1 Strategia, liiketoimintamalli ja kestävyysaloitteet	4
	C2 Kuvaus kestävyystoimista, -tavoitteista ja -aloitteista	6
<b>Ympäristö vastuu</b>	C3 Päästövähennystavoitteet ja ilmastonmuutoksen siirtymäsuunnitelma	10
	C4 Ilmatoriskit	8
<b>Sosiaalinen vastuu</b>	C5 Työvoiman yleispiirteiden lisäkuvailu	Ei koske yritystä
	C6 Työvoimaan liittyvät lisäkysymykset - ihmisoikeuspolitiikat ja prosessit	12
	C7 Vakavat ihmisoikeusloukkaukset	12
<b>Hyvä hallintotapa</b>	C8 Tulot tietyiltä kiistanalaisilta toimialoilta	16
	C9 Hallituksen sukupuolijakauma	12

# Kareluwood

- Metsäalan moniosaaja -



Hallituksen puheenjohtaja  
Janne Tahvanainen  
janne.tahvanainen@karelwood.com

Toimitusjohtaja  
Hannu Lehikoinen-Eriksson  
hannu.lehikoinen-eriksson@karelwood.com

[karelwood.com](http://karelwood.com)

